

Die Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe gehört zu den forschungsstarken Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Deutschland. Mit rund 6.000 Studierenden und 750 Beschäftigten in Lemgo, Detmold und Höxter sind wir ein wichtiger Bestandteil der dynamischen Wissenschafts- und Wirtschaftsregion Ostwestfalen-Lippe. Wir erleben und schätzen die TH OWL als Arbeits- und Studienort von höchster Qualität.

... in Kooperation mit



Exzellente Lehre und Forschung

Die **Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe** / Fachbereich Gestaltung sucht zusammen mit der **Stadt Detmold** zum 01.01.2024 eine:n wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (m/w/d) als

Forschungsgruppenleitung (w/m/d) ‚Nachhaltige Stadtentwicklung im Klimawandel‘ (Praxis-Postdoc)

mit dem Ziel der Berufungsfähigkeit auf eine Professur an einer Hochschule für Angewandte Wissenschaften (HAW).

Die Stelle ist für 3 Jahre befristet in Vollzeit zu besetzen.

Sie haben eine überdurchschnittliche Promotion im Bereich Stadtplanung oder in einem für das o.g. Aufgabengebiet geeigneten Bereich (z.B. Geografie, Raumplanung o.ä.) abgeschlossen? Sie interessieren sich dafür, mit Ihrer Arbeit an einer HAW im Team und in Kooperation mit regionalen Partner:innen (m/w/d) Antworten auf gesellschaftliche Herausforderungen zu finden und Bildungsbiographien von Studierenden zu prägen? Sie freuen sich darauf, die berufliche Praxis in einer Kommune mit der Arbeit in Forschung und Lehre zu verknüpfen?

Als Praxis-Postdoc erwerben Sie parallel zur wissenschaftlichen Vertiefung im genannten Themenfeld auch Erfahrungen in der Lehre und Teamführung an der TH OWL sowie eine dreijährige außerhochschulische Berufspraxis bei der Stadt Detmold. Ihre Kenntnisse runden Sie ab durch die Teilnahme an individuell abgestimmten Qualifizierungseinheiten an der TH OWL.

Die Stelle wird im Rahmen des Bund-Länder-Programms „FH-Personal“, einem Programm zur Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal an Hochschulen für Angewandte Wissenschaften, gefördert. Aus der Stellenbesetzung kann kein Anspruch auf eine spätere Berufung an die TH OWL abgeleitet werden.

An der **TH OWL** erwarten Sie insbesondere folgende Schwerpunkte:

- Strategischer Aufbau und Entwicklung eines sichtbaren Forschungsprofils (ca. 5 Mitarbeiter:innen (w/m/d)) im Bereich nachhaltige Stadtentwicklung im Klimawandel durch die Einwerbung von Drittmitteln und Durchführung von Forschungsprojekten
- Disziplinarische und fachliche Führung der Arbeitsgruppe in Bezug auf Auslastung und wissenschaftliche Beiträge
- Präsentation der eigenen Forschungsergebnisse auf nationalen und internationalen Konferenzen sowie in internationalen Journals
- Lehre im Bachelorstudiengang Stadtplanung oder Architektur sowie den Masterstudiengängen der Detmolder Schule für Gestaltung
- Betreuung von Abschlussarbeiten
- Ausbau der Exzellenz des Instituts für Designstrategien
- Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung
- Teilnahme an individuellen, am Karriereziel HAW-Professur orientierten Qualifizierungselementen der TH OWL

Bei der **Stadt Detmold** erwarten Sie insbesondere folgende Schwerpunkte:

- Erarbeitung einer integrierten und nachhaltigen Strategie für die Stadt Detmold zur Reduktion der CO2 Emissionen und Anpassung des Stadtgebiets an die Folgen des Klimawandels
- Planung, Koordinierung und Durchführung hierfür erforderlicher Maßnahmen und Projekte innerhalb der Verwaltung sowie mit externen Akteur:innen (w/m/d) und Dienstleistern
- Kommunikation des Vorhabens nach innen und außen sowie Verantwortung und Durchführung von Öffentlichkeitsarbeit, Bürgerbeteiligungsverfahren und Informations- und Schulungsveranstaltungen
- Fördermittelakquise und -management
- Controlling und Verstetigung der Inhalte der Strategie zur Anpassung an den Klimawandel
- Ansprechpartner:in (m/w/d) für Hochschulentwicklung

Wenn Sie folgende Voraussetzungen erfüllen, freuen wir uns über Ihre Bewerbung:

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium und eine überdurchschnittliche Promotion (im Bereich Stadtplanung / Städtebau, Architektur, Geografie oder verwandter Disziplinen)
- Umfassendes Verständnis exemplarischer Bereiche der nachhaltigen Stadtentwicklung, wie z.B. Nature-based Solutions, Dreifache Innenentwicklung, Mobilitätswende oder gesunde Stadt
- Expertise in den Bereichen Klimaschutz / Klimaanpassung in Städtebau und Mobilität
- Erfahrungen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungsmanagement und Projektmanagement
- Besondere Fähigkeit zur Kooperation und Koordination der an den Planungen fachlich Beteiligten, internen und externen Akteure
- Nachweisliche Methodenkompetenz in den Bereichen der quantitativen Datenerhebung, Datenverarbeitung und Auswertung
- Erste Erfahrungen mit der Einwerbung von Drittmitteln (z.B. Land, Bund, EU)
- Veröffentlichungen auf einschlägigen nationalen und internationalen Tagungen oder in Zeitschriften sind von Vorteil
- Kenntnisse über kommunalpolitische Zusammenarbeit sind wünschenswert
- Fortgeschrittene Kenntnisse in Geoinformationssystemen (GIS) sind von Vorteil
- Möglichst erste Erfahrung in der Hochschullehre und Führungserfahrung

Wir bieten:

- Zwei separate Arbeitsverträge im Stellenumfang von insges. 100%. (50% TH OWL, 50% Stadt Detmold). Einsatzorte beider Arbeitgeber ist Detmold.
- Eine Vergütung – je nach Ausbildungs- und Kenntnisstand – bis zur Entgeltgruppe 14 TV-L an der TH OWL und bis zur Entgeltgruppe 12 TVöD bei der Stadt Detmold
- Eine betriebliche Zusatzversorgung (VBL) und Jahressonderzahlung im Rahmen der Anstellung an der TH OWL und bei der Stadt Detmold
- Ein modernes, familiengerechtes Arbeitsumfeld
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Ansprechpartner:innen (w/m/d) und Arbeitsteams bei beiden Arbeitgeberinnen
- Gestaltungsspielraum, sich in Ihrem Fachgebiet und im Unternehmen im Rahmen vielseitiger Aufgaben weiterzuentwickeln, Ihre Expertise und Kontakte auszubauen und durch die Schnittstelle zwischen Praxis, Lehre und Forschung neue Impulse zu setzen

Das Stellenangebot richtet sich ausschließlich an Personen, die die Voraussetzungen für die Berufung auf eine HAW-Professur noch nicht erfüllen (i.d.R. Promotion, mindestens 5-jährige Arbeitserfahrung, davon 3 Jahre außerhalb einer Hochschule und pädagogische Eignung, die in der Regel durch Lehrerfahrung gewonnen wird). Mehr Informationen zu den Voraussetzungen finden Sie [hier](#).

Die TH OWL vertritt das Prinzip Qualität durch Vielfalt und strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Wir freuen uns daher insbesondere über Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt.

Wir sind gern bereit, Sie im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Ihrer persönlichen Lebenssituation zu unterstützen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte ausschließlich über unser [Online-Formular](#) bis zum 24.11.2023 an die Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe.

Das Auswahlverfahren erfolgt durch die TH OWL im Einvernehmen mit der Stadt Detmold.

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Miriam Magadi vom Projekt PROFuture@TH-OWL (05261 – 702-5120) vorab gerne zur Verfügung.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Gemeinsame
Wissenschaftskonferenz
GWK

www.th-owl.de/karriere

